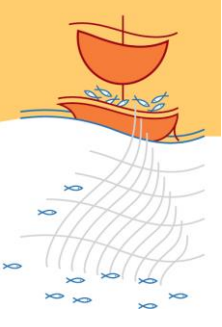


## LA VISIONE GLOBALE DELLA FORMAZIONE DEI LEADER

### 05 – Dalla prima alla seconda BOMBA : una visione di crescita per formare nuovi leader !

Il processo di evangelizzazione che chiamiamo “Bomba” o “Rete” si sviluppa in 7 tappe. Il *Manuale di base per la formazione dei leader* spiega chiaramente questa pedagogia di evangelizzazione. Questo approccio si adatta molto bene al processo della formazione dei leader che crescono per moltiplicarsi.

L'immagine della rete o bomba	Processo di evangelizzazione	Formazione dei leader
	<ol style="list-style-type: none"><li>7. Vita nella cellula</li><li>6. Affidamento</li><li>5. Spiegazione</li><li>4. Condivisione</li><li>3. Servizio</li><li>2. Oikos</li><li>1. Preghiera</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>7. Fare discernimento e poi moltiplicare la cellula</li><li>6. Sviluppare la “leadership” del co-leader</li><li>5. Precisare impegni e attese al co-leader</li><li>4. Comunicare la visione al leader potenziale</li><li>3. Approfondire la relazione con il leader potenziale</li><li>2. Scoprire e scegliere un leader potenziale</li><li>1. Sognare leader che si moltiplicano e pregare per loro</li></ol>

Nell'articolo precedente abbiamo presentato la seconda tappa: « Scoprire e scegliere un Leader potenziale ». Ora affrontiamo la terza tappa :

### 3. Approfondire la relazione con il leader potenziale

Gesù chiama i 12 perché “stiano con lui” (Mc 3, 13). Anche Paolo ha accompagnato dei leader potenziali utilizzando intensamente la relazione interpersonale. Ciò appare molto chiaramente nella sua Prima Lettera ai Tessalonicesi, dove egli usa abbondantemente il “noi” e il “voi”, a dimostrazione di una vera e profonda relazione interpersonale per lo sviluppo della comunità. D'altronde egli afferma con chiarezza: “Sapete pure che, come fa un padre verso i propri figli, abbiamo esortato ciascuno di voi”. (1 Ts 2, 11). Se Paolo ha potuto moltiplicare dei leader, è perché ha costruito con loro delle relazioni forti e profonde. Non ci sono moltiplicazioni di leader, senza relazioni interpersonali.

Come Leader, tu potrai far emergere dei Leader potenziali nella tua Cellula in misura delle relazioni fraterne che saprai creare, relazioni “uno a uno”. Per darti una mano a sviluppare questo tipo di relazioni con il Leader potenziale che già avrai identificato, puoi utilizzare l'acronimo inglese C-A-R-E (prendersi cura) che in italiano si può sviluppare così:

- **C**omunicare regolarmente e con chiarezza e sincerità.
- **A**pprezzare e approvare con parole e gesti concreti.
- **R**iconoscere. I bambini si rivolgono spesso al padre con questa espressione: “Guardami, papà.” La sua crescita personale sarà molto influenzata dal riconoscimento positivo che riceverà da suo padre. I leader potenziali hanno bisogno di essere riconosciuti, approvati.
- **E**sprimere incoraggiamento. È l'ossigeno dell'anima (in italiano si dice “animo!” anche per incoraggiare). Se la leadership può divenire fonte d'inquietudine e d'insicurezza allora il leader potenziali hanno bisogno d'incoraggiamento.

Mario St-Pierre

(responsabile della Commissione di formazione de l'OISCPÉ)

## MESSA IN PRATICA

Una volta scelto il Leader potenziale (cfr. articolo n. 4), è molto importante approfondire con lui una relazione di amicizia. Per aiutarti a vivere questa relazione, ti proponiamo la pedagogia delle sette "A". Attenzione: non si tratta di una lista di controllo. Questo elenco è una proposta pedagogica. Vivila come un suggerimento, un'ispirazione senza considerarla vincolante!

### Coltivare le sette "A"

- **L'Accettazione:** è come un magnete che attira a te le persone. Ogni leader potenziale è unico, diverso da ogni altro. Dio stesso ci accetta così come siamo. Egli può donarci un cuore capace di accogliere ogni persona.

*Prendere nota (qui o altrove)*

Come vivere questa "A" dell'Accettazione con il mio Leader potenziale?

---

---

- **L'Attenzione:** esige un buon senso di osservazione. I leader potenziali non sono sempre pronti a manifestarsi in modo franco, trasparente e diretto. Se ci sforziamo di prestare loro attenzione, capiranno che siamo attenti alle loro necessità e alla loro crescita.

Come vivere questa "A" dell'Attenzione con il mio Leader potenziale?

---

---

- **L'Affermazione** (Conferma): essa costruisce le relazioni e motiva ai migliori risultati. Ciò significa dare sicurezza al Leader potenziale e confermarlo nelle proprie capacità a superare la sfiducia.

Come vivere la "A" dell'Affermazione con il mio Leader potenziale?

---

---

- **L'Affetto:** permette a leader potenziali di ricevere una guarigione interiore dalle loro ferite, di fronte a blocchi emozionali e di sviluppare nuovamente atteggiamenti positivi. Bisogna che questo affetto sia vero e appropriato.

Come vivere questa "A" dell'affetto verso il mio Leader potenziale?

---

---

- **Le Attività:** queste sono primariamente vissute con degli altri. Non esercitare mai il tuo ministero da solo. Ogni attività può diventare un'opportunità per sviluppare o approfondire la relazione con il Leader potenziale.

Come vivere questa "A" delle Attività con il mio Leader potenziale?

---

---

- **L'Assistenza:** aiutare un leader potenziale consente di approfondire la relazione, ma anche di imparare a chiedere aiuto. Domandare e offrire un aiuto sono opportunità per la crescita del Leader potenziale.

Come vivere questa "A" dell'Assistenza con il mio Leader potenziale?

---

---

- **L'Amicizia** gratuita e generosa.

Come vivere questa "A" dell'Amicizia con il mio Leader potenziale?

---

---