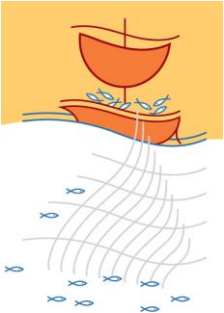


LA VISIONE GLOBALE DELLA FORMAZIONE DEI LEADER

09 – Dalla prima alla seconda BOMBA : Fare discernimento e poi moltiplicare la cellula!

Il processo di evangelizzazione che chiamiamo “Bomba” o “Rete” si sviluppa in 7 tappe. Il *Manuale di base per la formazione dei leader* spiega chiaramente questa pedagogia di evangelizzazione. Questo approccio si adatta molto bene al processo della formazione dei leader che crescono per moltiplicarsi.

L'immagine della rete o bomba	Processo di evangelizzazione	Formazione dei leader
	<ol style="list-style-type: none">7. Vita nella cellula6. Affidamento5. Spiegazione4. Condivisione3. Servizio2. Oikos1. Preghiera	<ol style="list-style-type: none">7. Fare discernimento e poi moltiplicare la cellula6. Sviluppare la “leadership” del co-leader5. Precisare impegni e attese al co-leader4. Comunicare la visione al leader potenziale3. Approfondire la relazione con il leader potenziale2. Scoprire e scegliere un leader potenziale1. Sognare leader che si moltiplicano e pregare per loro

Nell'articolo precedente abbiamo presentato la sesta tappa: «Sviluppare la “Leadership” del co-leader ». Ora affrontiamo la settima tappa:

7. Fare discernimento e poi moltiplicare la cellula

L'obiettivo di tutto questo processo di sviluppo è quello di giungere a questa tappa: moltiplicare dei leader che si moltiplicheranno. I genitori provano grande gioia ogni volta che il figlio compie un passo avanti nel processo della sua crescita. “Non ho gioia più grande di questa, sapere che i miei figli camminano nella luce della verità” (3Gv 1,4).

L'impegno del leader-accompagnatore non si conclude finché il suo nuovo leader non abbia formato e accompagnato dei nuovi leader. Ma tutti leader accompagnatori, anche se hanno una grande esperienza, non hanno garanzia di successo. Gli errori sono sempre possibili. La libertà del leader potenziale o del co-leader in formazione può incontrare il rifiuto della responsabilità alla conclusione della formazione.

Noi possiamo controllare il nostro operato per aiutare gli altri a moltiplicarsi, ma non possiamo esercitare il controllo sugli altri, obbligandoli a fare ciò che noi consigliamo. Una seconda difficoltà deriva dal fatto che noi possiamo formare numerosi e validi leader di cellula, ma risulta molto più difficile sviluppare leader che sappiano a loro volta moltiplicarsi.

Non è buona cosa affidare la responsabilità di una cellula, se non abbiamo acquisito tutta la competenza necessaria per compiere questo loro servizio. Questa situazione potrebbe provocare delle conseguenze nel lungo periodo. Abbiamo già sperimentato quattro conseguenze negative:

1. Sono feriti dall'insuccesso e, per loro, la possibilità di assumere nuovamente, più avanti nel tempo, quella responsabilità ne rimane seriamente compromessa.
2. Possono rimanere gravemente delusi da questa cattiva esperienza.
3. La cellula stessa perde fiducia, ripiegandosi su se stessa rifiutando la possibilità futura di moltiplicarsi.
4. L'azione di grazia di Dio risulta così ostacolata.

Mario St-Pierre
(Responsabile della Commissione di formazione dell'OISCPE)

MESSA IN PRATICA

Un'azione irrinunciabile è essenziale e vitale per nominare un nuovo leader e lanciare una nuova cellula:

bisogna verificare le probabilità di successo con discernimento!

Sono sette i criteri che ci possono indicare il livello di preparazione del nuovo leader:

- 1- Ha completato la formazione di base per i leader seguendo le sessioni e le prove pratiche proposte dal pastore per le cellule (cfr. *Manuale di base per la formazione dei leader*).
- 2- La sua azione di animazione delle differenti fasi dell'incontro di cellula è divenuta efficace. Con suo leader di cellula, ha completato il percorso proposto dalla guida di accompagnamento (cfr. *Formazione del co-leader*).
- 3- Ha messo in pratica a sufficienza le sfide 1,4 e 8 (cfr. *Le 8 sfide del leader*):
 - a. Prega quotidianamente per tutti membri della cellula.
 - b. È disponibile per tutti i membri della cellula al di fuori dell'incontro settimanale e li contatta regolarmente.
 - c. È un esempio di crescita cristiana per i fratelli e le sorelle della cellula. Ha un proprio percorso di crescita spirituale che verifica regolarmente col suo direttore spirituale.
- 4- Ha già identificato un leader potenziale della sua futura cellula.
- 5- Le persone della cellula sono contente di seguirlo per formare una nuova cellula.
- 6- Ha già trovato la sede adatta per l'incontro della nuova cellula.
- 7- Ha già stabilito quali saranno il giorno e l'ora adatti a tutti per l'incontro della nuova cellula.

Bisogna che , idealmente, i sette criteri di discernimento siano realizzati per dare una buona garanzia del successo della formazione e della nascita della nuova cellula. Questa lista di criteri deve servire di guida per aiutare i futuri leader a crescere veramente seguendo il processo di formazione. Nel caso ci fossero delle lacune relative all'uno a all'altro di questi criteri dovranno essere risolte con l'aiuto della struttura (Leader di Divisione o Leader di Area). Perché siano risolti prima di affidargli la responsabilità della nuova cellula.

Il leader verifichi con il suo co-leader se tutti questi criteri siano rispettati.

- Si presenta un elemento carente nella formazione del co-leader?
- Se fosse così, come colmare questa lacuna?
- Se tutto è a posto, come potremo rendere grazie al Signore, per questa formazione che permetterà la nascita di una nuova cellula?